



## **GENTE COM FIBRA GENTE COM FEBRA**

### **SÃO SEIS E NÃO CINCO OS OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS DA PT**

**COM TANTO ÊXITO DO GRUPO PT BRADADO AOS QUATRO VENTOS,  
COMO COMPREENDER QUE A GENTE COM FIBRA TENHA DE SER  
SACRIFICADA À GULA INSACIÁVEL DA GENTE COM FEBRA**

Neste momento em que a PT lançou uma grande campanha de Marketing enaltecendo os feitos conseguidos pelo grupo no rumo que traçou em direcção aos cinco objectivos estratégicos, é importante lembrar as principais maldades que foram exercidas sobre a Gente com fibra para que a PT consiga atingir o 6º objectivo estratégico que, estrategicamente, não faz parte do léxico do seu presidente, Eng. Zeinal Bava:

**Reduzir os salários e os direitos dos trabalhadores para que fiquem ao nível do praticado nas outras empresas congéneres.**

Vejamos,

#### **RESULTADOS REVISÃO AE PTC 2009**

4.179 trabalhadores com salários congelados, 3158 com aumento de apenas 1%, 7022 com 250€ de prémio de natureza indefinida, 315 com 0€ de aumento, 7337 com 1% no subsídio de refeição e 1,5% no prémio de aposentação.

Ciente que este tipo de solução iria agravar a situação de um conjunto de trabalhadores, o presidente da PTC fez um convite às ORT's para participarem com a empresa num Grupo de Trabalho que tem como objectivo: "definir um programa de apoio aos colaboradores da PT com mais necessidades e dificuldades de ordem económica, familiar e de saúde.". Apesar de o STT não ter aceiteado este convite, por considerar que os trabalhadores mereciam era ter aumentos condignos e não soluções atentatórias da sua dignidade, seria bom saber que tipo de medidas foram preconizadas pelo referido grupo de trabalho e dessas quais foram implementadas.

#### **Entretanto,**

à Gente com Febra foi atribuído, em 2009, cerca de 90% dos lucros verificados no exercício de 2008 como remuneração accionista, ou seja, cerca de 516 milhões de euros, estando já prometidos mais 1,6 mil milhões de euros para os próximos 3 anos, não esquecendo os prémios, bastante generosos, atribuídos aos gestores dos interesses da gente com febra.

Sindicato dos Trabalhadores de Telecomunicações e Comunicação Audiovisual  
Avenida dos Estados Unidos da América, nº 53, 15º Esq., 1700-165 Lisboa

Tel.: 213 966 652 - Fax: 213 972 545 e-mail [stt.sede@mail.telepac.pt](mailto:stt.sede@mail.telepac.pt) Site: [www.stt.org.pt](http://www.stt.org.pt)



Filiado na



## **PRÉMIOS DE DESEMPENHO**

Os resultados da avaliação de desempenho foram sacrificados ao conceito de compensação total: quem auferiu rendimentos, acima de um patamar que a Administração unilateralmente definiu, não foi contemplado com o prémio, mesmo que o resultado da avaliação que lhe foi feita tivesse sido excelente.

## **CARREIRAS PROFISSIONAIS**

O plano de carreiras consignado em AE é altamente prejudicial para os trabalhadores. O Manual de Evolução Profissional veio refinar os seus aspectos mais negativos, tornando-o numa aberração que não serve os trabalhadores porque:

- A Administração progride quem quer e quando quer;
- Os trabalhadores que eventualmente venham a ser progredidos/promovidos não têm assegurado qualquer aumento salarial;
- A comissão (GAMEP) com competências para analisar as reclamações tem “poderes” para submeter à Administração o resultado da sua análise sobre as reclamações que lhe são submetidas, cabendo à Adm e apenas à Adm decidir sobre a sua aceitação.

## **GESTÃO DE PESSOAL – PASSAGEM DE TRABALHADORES DA PTC, TMN E PT-PRO PARA A PT-CONTACT.**

A alteração unilateral do modelo de Acordo de Cedência Ocasional que tinha merecido o consenso das ORT's em 2003 foi o pontapé de saída para que este processo fosse um dos mais conturbados de sempre, com inqualificáveis pressões vindas de uma gestão que diz e rediz valorizar a componente de responsabilidade social – está no código genético do grupo, afirmam.

Foi exemplo disso a ridícula decisão da “gente com fibra e com febra” da área de recursos humanos dar cursos de vendedores de rua a trabalhadores com a categoria profissional de técnicos especialistas, técnicos superiores e técnicos, alguns destes exercendo, de facto, funções de técnicos especialistas. A operação não surtiu o efeito desejado porque os trabalhadores resistiram com dignidade a essa medida indigna.

## **ACT PARA O GRUPO PT**

Estender os direitos consignados no AE-PTC aos trabalhadores das restantes empresas do grupo e acabar com uma injustiça que se arrasta desde 1994, deveria ser um objectivo partilhado por todos. Mas não é. A negociação do ACT vai ser a pedra de toque da empresa para o ano que agora se iniciou. Atente-se na declaração que a empresa ditou para a acta nº 5 do processo de negociação para se compreender o que ela pretende:

*“Relativamente ao regime da prestação de trabalho, a Empresa referiu haver um histórico associado à subsídioção, dado que os salários eram muito baixos, ao contrário do que deve acontecer hoje em que se pretende associar a prestação de trabalho à tipificação da função. Assim a proposta concreta da Empresa para a prestação de trabalho passa pela adopção de algumas regras legais que o CT permite consagrar como a adaptabilidade grupal, a criação do banco de horas, a criação de horários concentrados e a alteração dos intervalos de descanso, entre outras. Referiu ainda tratar-se de um conjunto de*

Sindicato dos Trabalhadores de Telecomunicações e Comunicação Audiovisual

Avenida dos Estados Unidos da América, nº 53, 15º Esq., 1700-165 Lisboa

*institutos que devem ser discutidos de forma integrada e que no seu conjunto irão permitir que a prestação de trabalho seja mais competitiva, estando também prevista a componente compensatória.”*

## **OS SINDICATOS SÃO INGRATOS, QUEIXAVA-SE O DHT NUMA DAS ÚLTIMAS REUNIÕES**

Este desabafo foi feito a propósito da não divulgação de medidas de carácter social que a empresa tinha tomado.

*“Enquadrada no exercício efectivo da política de responsabilidade social, a Portugal Telecom determinou recentemente a anulação da dívida de um conjunto significativo de beneficiários entretanto, e infelizmente, já falecidos. Esta dívida estava repartida por 1.922 beneficiários, e ascendia a um total superior a 543.000€.”* Excerto do officio enviado ao STT posteriormente ao referido desabafo.

## **AS ALTERAÇÕES AO PLANO DE SAÚDE RENDERAM, EM MÉDIA, 12 MILHÕES DE EUROS NOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS**

O que a Administração não diz é que esta dívida só existe devido à alteração que unilateralmente introduziu no Plano de Saúde da PTC e que, em média, rendeu à empresa 12 milhões de euros nos últimos três anos.

## **HÁ DÍVIDAS QUE NÃO SE PAGAM**

Porém, há uma outra dívida que é impossível quantificar e pagar e que tem a ver com a angústia que foi criada àqueles beneficiários que de um momento para o outro se viram confrontados com responsabilidades que não tinham hipóteses de satisfazer.

São soluções deste tipo que justificam aquela caridade mascarada de política de responsabilidade social que, diga-se, é usada e abusada para encobrir os malefícios que têm sido feitos aos trabalhadores.

São estes os exemplos que, no ano transacto, resumem as principais medidas concretizadas pela Administração na sua corrida vertiginosa em direcção ao referido 6º objectivo estratégico que tanto esforço faz para esconder.

Lisboa, 13 de Janeiro de 2010

# **A Direcção do STT**

Sindicato dos Trabalhadores de Telecomunicações e Comunicação Audiovisual  
Avenida dos Estados Unidos da América, nº 53, 15º Esq., 1700-165 Lisboa

Tel.: 213 966 652 - Fax: 213 972 545 e-mail [stt.sede@mail.telepac.pt](mailto:stt.sede@mail.telepac.pt) Site: [www.stt.org.pt](http://www.stt.org.pt)