



## REVISÃO SALARIAL NA MEO/ALTICE

Os Sindicatos da Frente Sindical reunidos em 25 de Janeiro acordaram elaborar a sua proposta de Revisão das Tabelas Salariais e demais matéria de expressão pecuniária a ser entregue ao Comité Executivo.

Nesta Proposta para 2019 alargamos o âmbito das Empresas abrangidas pelo ACT, à PTContact, PTsales, Sudtel e Tnord e tomámos em consideração a perda de poder de compra a que os Trabalhadores estiveram sujeitos nos últimos anos.

Assim

### PROPOSTA DE REVISÃO DO ACT DA MEO/Altice – 2019

Com efeitos a 1 de Janeiro de 2019

#### MATÉRIA SALARIAL E OUTRAS

##### 1. Tabelas salariais

- Salários até 1000 €, aumento de ..... 100 €
- Salários de 1001 a 1500 €, aumento de ..... 75 €
- Salários de 1501 a 2000 €, aumento de ..... 50 €
- Salários de 2001 a 2500 €, aumento de ..... 40 €
- Salários a partir de 2501 €, aumento de ..... 30 €

##### 2. Abonos e subsídios

- Diuturnidades ..... 30€
- Subsídios de turno

	Turnos com descanso semanal variável	Laboração contínua com descanso semanal variável
Rotativos	5% com o valor mínimo de 50 €	10% com o valor mínimo de 100 €

- Matérias de expressão pecuniária

Subsídio de refeição		8,50 €
Subsídio de pequeno-almoço		2,50 €
Subsídio especial de refeição	Pequeno-almoço	2,50 €
	Almoço	8,50 €
	Jantar	8,50 €
	Ceia	8,50 €
Chamada Acidental		20,00 €
Abono de prevenção	Prevenção com intervenção local	2,00 €
	Prevenção com intervenção remota	2,50 €
	Prevenção com intervenção remota planeada	3,50 €
Subsídio por trabalho a grande altura		15,00 €

- Prémio de reforma/aposentação

1. ...

Anos de antiguidade	Valor do prémio
≥ 15 a 19 anos	250,00 €
20 a 21 anos	350,00 €
22 a 23 anos	420,00 €
24 a 25 anos	530,00 €
26 a 27 anos	675,00 €
28 a 29 anos	875,00 €
30 a 31 anos	1.160,00 €
32 a 33 anos	1.460,00 €
34 a 35 anos	1.900,00 €
36 a 37 anos	2.200,00 €
38 a 39 anos	2.250,00 €
≥ 40 anos	2.850,00 €
≥ 47 anos	3.100,00 €

### 3. Tabela de remunerações mínimas

Consultor Sénior	Val. Ref.	2.325,00 €	2.545,00 €	3.000,00 €	3.175,00 €	3.500,00 €
	Min.	1.600,00 €	2.070,00 €	2.220,00 €	2.336,00 €	2.930,00 €
Consultor	Val. Ref.	1.820,00 €	2.340,00 €	2.635,00 €	2.940,00 €	3.470,00 €
	Min.	1.237,00 €	1.470,00 €	1.695,00 €	1.945,00 €	2.250,00 €
Técnico Superior	Val. Ref.	1.415,00 €	1.665,00 €	1.875,00 €	2.560,00 €	3.370,00 €
	Min.	900,00 €	1.045,00 €	1.200,00 €	1.355,00 €	1.550,00 €
Técnico especialista	Val. Ref.	1.232,00 €	1.420,00 €	1.565,00 €	1.610,00 €	1.995,00 €
	Min.	690,00 €	740,00 €	860,00 €	960,00 €	1.095,00 €
Técnico	Val. Ref.	1.111,00 €	1.290,00 €	1.430,00 €	1.600,00 €	1.800,00 €
	Min.	650,00 €	685,00 €	720,00 €	770,00 €	880,00 €
Níveis de desenvolvimento		1	2	3	4	5

**Nota importante.** Para a Frente Sindical, o tema da Avaliação do Desempenho tem que ser seriamente tratado neste processo negocial, a Empresa tem que perceber que é necessário introduzir alterações de fundo, que tornem o Modelo credível junto dos trabalhadores, caso contrário não vale a pena continuarmos com um sistema tão descaracterizado no qual já ninguém acredita. Com esse objectivo, a Frente Sindical está a trabalhar na procura das alterações indispensáveis.

**Início do processo.** Os Sindicatos da Frente Sindical solicitaram o agendamento do início do processo negocial para que este possa ser realizado de forma séria e célere e sem necessidade da "pressão do tempo", pelo que se aguarda o agendamento da primeira reunião em breve.

**A FORÇA ORGANIZADA DOS TRABALHADORES, PARA AGIREM QUANDO NECESSÁRIO,  
MAIS UMA VEZ IRÁ SER DETERMINANTE.**

**É ISSO QUE OS SINDICATOS DA FRENTE ESPERAM DOS TRABALHADORES.**

07 de Março de 2019

SINTTAV, STPT, SNTCT, STT, SINQUADROS, FE