



5ª SESSÃO DA NEGOCIAÇÃO DO ACT

APESAR DO CRESCIMENTO POSITIVO DE 2017, COMITÉ EXECUTIVO PRETENDE DOS TRABALHADORES E SINDICATOS MODERAÇÃO NAS PROPOSTAS DE NEGOCIAÇÃO

Durante a sessão de ontem, dia 10 de Maio, os representantes do Comité Executivo, admitindo que a Altice Portugal está a crescer (sinónimo disso é o aumento dos prémios nacionais e internacionais que estão a ser atribuídos), considera que a situação atual ainda não é a desejada para uma mais favorável distribuição de valor salarial e pecuniário para os Trabalhadores nesta negociação do ACT.

Assim apresentou ontem uma nova contraproposta aos sindicatos:

O Comité Executivo recordando que pretende na atual negociação fazer ajustes salariais através de distribuição da massa salarial global e não de percentagem por nível salarial base, apresentou uma nova proposta que equivale a cerca de 1.540.000 € (1 milhão e 540 mil euros), conforme a seguinte distribuição:

- Salário base até 1000 euros - mais 15 €
- Salário base a partir de 1000 euros até 2500 euros – mais 10 €
- Salário base acima de 2500 euros não haverá qualquer ajuste salarial

Existe entretanto entendimento com os sindicatos da Frente Sindical nas cl^{as} 78^a (alteração do período de férias por motivo relativo ao trabalho – férias não se iniciam ou suspendem-se por falecimento de familiar, nos termos previstos no ACT) e na cl^a 81^a (faltas justificadas com retribuição – 1 dia para dádiva de sangue, atualmente está o tempo necessário à dádiva)

Lembramos a proposta global da Frente Sindical entregue, de onde se releva as seguintes matérias:

Proposta Salarial

Data de efeitos - 1 de Janeiro de 2018:

1. Salário base até 1.000 €, aumento de 50€
2. Salário base acima dos 1.000 € e até 2.000 €, aumento de 45€
3. Remunerações acima de 2.000 €, aumento de 40 €

ANEXO V

Subsídio de turnos

	Turnos com descanso variável	Laboração contínua com descanso semanal variável
Rotativos	5%	10%

ANEXO VI**Matérias de expressão pecuniária**

Matérias	Em vigor a partir de 01/07/2013	Em vigor a partir de 01/01/2018
Diuturnidades	28,41 €	29,50 €
Subsídio de refeição	8,15 €	8,50 €
Subsídio especial de refeição	7,97	8,50 €
Subsídio de pequeno-almoço	1,95 €	2,00 €
Abono de prevenção		
Prevenção com intervenção local	1,75 €	1,80 €
Prevenção com intervenção remota	2,35 €	2,45 €
Prevenção com intervenção remota planeada	2,90 €	3,00 €
Chamada acidental	15,70 €	16,50 €
Subsídio por trabalho em Sistemas Radiantes		
Permanência > de 6 h	16,36 €	17,00 €
	11 €	11,50 €

ANEXO VII

Prémio de reforma/aposentação

1. Aos trabalhadores que requeiram a reforma por velhice ou invalidez, nos termos da lei, será atribuído um prémio de reforma/aposentação de acordo com os anos de antiguidades constantes da seguinte tabela:

Anos de antiguidade	Valor do prémio
≥ 15 a 19 anos	230,00 €
20 a 21 anos	320,00 €
22 a 23 anos	385,00 €
24 a 25 anos	500,00 €
26 a 27 anos	650,00 €
28 a 29 anos	860,00 €
30 a 31 anos	1100,00 €
32 a 33 anos	1415,00 €
34 a 35 anos	1870,00 €
36 a 37 anos	2180,00 €
38 a 39 anos	2240,00 €
≥ 40 anos	2860,00 €
≥ 50 anos	3120,00 €

2. Para efeitos do disposto no número anterior será considerado todo o tempo efectivo de prestação de serviço na empresa, deduzido dos períodos de suspensão de contrato de trabalho que determinaram a perda de retribuição, excepcionando-se os motivados por situação de doença, acidente de trabalho, pré-reforma ou equiparado.
3. Os trabalhadores que à data da entrada em vigor do presente ACT estivessem abrangidos pelo regime previsto no anexo VI do acordo de empresa da PT Comunicações serão integrados no regime previsto no anexo VII do presente ACT.

Benefícios de comunicações

Trabalhadores do ativo:

Desconto 100% pacotes MEO;
Oferta da 1ª MEOBox;
Desconto 50% restantes MEOBox (ACTUALMENTE É ZERO O DESCONTO)
Oferta do pack MEO Total (200 canais TV – Fibra e ADSL / 105 canais TV - Satélite) nos pacotes M4O e 3P (actualmente só está no 5P);
Oferta de MEO Go Multi nos pacotes M4O e 3P;
Oferta de 100Mbps de velocidade de internet (download) em todos os pacotes Fibra;
Desconto 50% nos cartões móveis suplementares (ACTUALMENTE É ZERO O DESCONTO)
Oferta de 25€ mensais em todos os pacotes para canais Videoclube (ACTUALMENTE É 15 EUROS)
Desconto 50% pacotes MEO 2ª habitação;
Oferta MEO Cloud 50 GB (tráfego ilimitado).

Trabalhadores em suspensão e Pré-Reforma:

Desconto 85% pacotes MEO;
Oferta da 1ª MEOBox;
Desconto 25% restantes MEOBox;
Desconto 25% nos cartões móveis suplementares;
Oferta de 15€ mensais em videoclube em todos os pacotes;
Desconto 45% pacotes MEO 2ª habitação.

Trabalhadores Reformados:

Desconto 50% pacotes MEO;
Oferta da 1ª MEOBox;
Desconto 25% restantes MEOBox;
Desconto 25% nos cartões móveis suplementares;
Oferta de 15€ mensais em videoclube em todos os pacotes;
Desconto 35% pacotes MEO 2ª habitação.

Lojas MEO:

Para ativos, suspensos, pré-reformados e reformados/aposentados;

Desconto de 20% em todos os produtos nas lojas MEO, EXCEPTO NOS EQUIPAMENTOS DA Apple que é de 15% (a marca não dá margem à MEO)

Destacam-se também as propostas apresentadas referentes a:

Trabalho suplementar

1. Sem prejuízo do disposto nesta cláusula, a prestação de trabalho suplementar rege-se pelo disposto na lei geral e pelos números seguintes, sendo remunerada nos seguintes termos:
 - a) O trabalho suplementar prestado em dia normal de trabalho será remunerado com os acréscimos de 50% da retribuição normal na primeira hora e 75% nas horas ou fracções subsequentes;
 - b) O trabalho suplementar prestado em dia de descanso semanal obrigatório ou complementar, e em dia feriado, será remunerado com o acréscimo de 100% da retribuição normal;

Subsídio dominical

O trabalho prestado aos Domingos, quando não for abrangido pelo regime de trabalho suplementar, dá direito a um subsídio, designado por dominical, igual ao produto do valor da hora normal pelo número de horas completas efectivamente prestadas nesse dia.

De acordo com o sistema actualmente em vigor propõe-se que as diuturnidades sejam atribuídas aos Trabalhadores permanentes na empresa, uma diuturnidade em cada 5 anos na empresa, com o limite máximo de 6 diuturnidades, sendo o valor da primeira equivalente ao dobro de cada uma das restantes.

Relativamente ao Âmbito a Frente Sindical propõe que o ACT abranja também a PT CONTACT SA, a PT SALES SA, a SUDTEL SA, e a TNORD SA.

O Comité Executivo já transmitiu que não está disponível para aceitar alterações no Regime do Trabalho Suplementar, alargamento das Diuturnidades e aumentos para os trabalhadores que não estão no ativo!

A Frente Sindical que transmitiu que a cl^a para Transferência de local de trabalho por conveniência de serviço, a Mobilidade Funcional e os Horários Concentrados eram linhas vermelhas.

Na reunião de ontem o Comité Executivo retirou, em resposta a Frente Sindical, as alterações que tinha apresentado para a cláusula 36.^a (transferencia de local de trabalho por conveniência de serviço)

Face às propostas em confronto verifica-se a grande distância entre as propostas do Comité Executivo e a proposta da Frente Sindical.

A Frente Sindical considera que os dados actuais sobre o crescimento da base de clientes, que ira traduzir-se nos próximos trimestre certamente em aumento da receita é naturalmente positivo.

A Frente Sindical está empenhada em que as medidas que venham a ser negociadas representem ganhos efetivos para os trabalhadores e ajudem a encontrar a motivação e o modelo social que todos merecem.

Perante a realidade factual a Frente Sindical considera que só com trabalhadores motivados, satisfeitos e respeitados pela Gestão, conseguiremos o foco na melhoria da qualidade de serviço e na satisfação dos nossos clientes, pelo que consideramos urgente e necessário um maior esforço do Comité Executivo e dos Acionistas do Grupo Altice, para que consigamos, ultrapassar as barreiras e encontrar a melhor proposta de salários e direitos que os trabalhadores das empresas do Grupo Altice Portugal desejam e merecem.